

Pluspunkt Ehrenamt.DTB

Pluspunkt Ehrenamt.DTB - ein Instrument zur Personalentwicklung



Mit dem Konzept "Pluspunkt Ehrenamt.DTB" soll das Leitbild "Wir schaffen Bindung" des Deutschen Turner-Bundes systematisch, planvoll und langfristig angepackt werden. Der Pluspunkt Ehrenamt.DTB ist ein Instrument zur Bindung und Weiterqualifizierung von ehrenamtlichen Mitarbeiter in den Turnverbänden und Vereinen und ist ein wichtiger Baustein des Leitbildes im Sinne der Personalentwicklung im DTB.

Der Pluspunkt Ehrenamt.DTB ist eine Investition der Turnverbände in die Zukunft. Er soll Bindung schaffen, die Identifikation mit der Turnbewegung stärken, Wertschätzung und Akzeptanz erhöhen; Teilnahme und Teilhabe ermöglichen und die Selbstentfaltung unterstützen.

Es geht um Neues lernen und Erfahrungen austauschen, um persönliche Weiterbildung und Qualifizierung, um Netzwerke aufbauen und pflegen, um Mehrwert zu erhalten. Was für unsere Übungsleiter schon Normalität ist, soll auch für ehrenamtliche Funktionsträger installiert werden.

Zielgruppen

- Funktionsträger der Turngau-, Landes- und Bundesebene
- Mitarbeiter/innen in einer Arbeits-/Projektgruppe
- Gremienmitglieder
- Nachwuchskräfte
- Personen mit Ambitionen auf ein Ehrenamt im Turngau, LTV oder Verein

Pluspunkt Ehrenamt.DTB

Konzept

Auf Bundes-, Landes- und Kreis/Gauebene sind viele unterschiedliche Gremien definiert und Funktionsträger aktiv, deren Aufgaben und Funktionen ebenso vielfältig wie unterschiedlich sind. Die Aufgabenbereiche sind dabei nicht immer klar definiert und unterliegen zudem einem kontinuierlichen Wandlungsprozess in Anforderung und Struktur.

Auch die Bereitschaft, sich ehrenamtlich zu engagieren hat sich verändert. Dies macht es immer schwieriger – im bestehenden System – alle ehrenamtlichen Positionen zu besetzen, die Motivation zu fördern, die Identifikation mit dem Gesamtverband herzustellen und den aktuellen Aufgaben durch qualitativ gute Arbeit konstant gerecht zu werden.

Grundidee

Die Grundidee ist, „Neu-Einsteiger“ und oder „Interessierte“ steigen in ein Grundmodul ein und entscheiden sich danach individuell für drei oder mehrere Aufbau-Module. Erfahrene Funktionsträger wählen interessensgeleitet die Aufbau-Module aus.

Pluspunkt Ehrenamt.DTB

Ziele

Mit Pluspunkt Ehrenamt.DTB ist ein Qualifizierungssystem zur zentralen Personalentwicklung im Deutschen Turner-Bund geschaffen worden.

Damit soll insbesondere...

die Identifikation und die Bindung an die Turnbewegung gestärkt werden, der Aufbau von Netzwerken zwischen ehrenamtlichen Mitarbeiter gefördert werden und ein persönlicher Mehrwert geschaffen werden - in Form von Weiterbildung und Neuem lernen.

Pluspunkt Ehrenamt.DTB

Module

Nach einem Basismodul können Teilnehmende sich drei oder mehrere Aufbau-Module aussuchen:

Basismodule

["Was hält uns eigentlich zusammen?"](#) oder ["Dabei sein - verstehen und mitgestalten"](#).

Aufbaumodule

- ["Miteinander reden, überzeugen und einander verstehen" - Soziale Kompetenz](#)
- ["Leiten statt leiden - effektiv Sitzungen gestalten" - Methodenkompetenz](#)
- ["Strategien entwickeln und Projekte umsetzen" - Projektmanagement](#)
- "Netzwerke bilden, Unterstützung finden und Turnen stärken" - Politikfähigkeit
- ["Mitarbeiter finden, unterstützen und begleiten" - Mitarbeitergewinnung](#)

Die Qualifizierungsmaßnahme endet mit dem Zertifikat "Pluspunkt Ehrenamt.DTB".

Basismodule

"Was hält uns eigentlich zusammen?" oder "Dabei sein - verstehen und gestalten" - das sind die Basismodule, die der Deutsche Turner-Bund anbietet.

Der DTB ist der älteste und zweitgrößte Spitzenverband im deutschen Sport. Der Verband verfügt über eine rund 200-jährige Tradition und stellt sich als moderne Sportorganisation den Herausforderungen der heutigen Gesellschaft.

In diesem Grundmodul werden interessante und wichtige Hintergründe zur Entwicklung des DTB vermittelt, mit deren Hilfe Strategien und Entscheidungen transparent und nachvollziehbar präsentiert werden können. Denn nur wer die Historie kennt, kann die Zukunft gestalten.

Es wird der Frage nachgegangen, was ein uns in diesem großen Verband, was hält uns zusammen? Warum lohnt es sich, sich im Turnerbund zu engagieren? Welche "Erwartungen" haben wir an unser Engagement?

Soziale Kompetenz

Miteinander reden, überzeugen und verstehen werden soll

Ob Besprechung, Sitzung, Konferenz, Meeting, Personal- oder Mitarbeitergespräch - Führungskräfte stehen oft im Mittelpunkt und sind gefordert, zu führen und zielorientierte Ergebnisse zu erzielen, Beschlüsse zu fassen, eigene Meinungen zu vertreten, Entscheidungen zu treffen oder vorzubereiten.

Hier ist erfolgreiches Kommunikationsverhalten - also miteinander reden und das achtungs- und respektvoll - außerordentlich hilfreich. Die Zufriedenheit aller steigt - erfolgreiche gemeinsame Entwicklungsprozesse werden gefördert - und die eigene Arbeit wird erleichtert.

In diesem Modul geht es nicht darum, den Teilnehmenden kommunikative Kompetenzen beizubringen. Vielmehr sollen die Führungskräfte ihre vorhandene kommunikative Kompetenz erkennen, neu strukturieren, stärken und erweitern. Kurz: Es geht um ein mehr an Professionalisierung.

Methodenkompetenz

Leiten statt leiden - effektiv Sitzungen gestalten

Besprechungen, die erfolgreich verlaufen, Sitzungen und Konferenzen, die prozess- und zielorientiert gute und nutzbare Ergebnisse liefern und zur Zufriedenheit aller Beteiligten beitragen – eine hilfreiche Vorstellung!
Besprechungen ohne Struktur und ohne roten Faden, viel Zeit wird investiert und doch kommt nur sehr wenig dabei heraus.

Das ist oft ärgerlich und führt häufig zu Unzufriedenheit und Frust. Das muss so nicht bleiben. Ob Mitarbeitergespräch, Trainertreffen, Vorstandssitzung o.ä. - mit den Möglichkeiten der moderierten Arbeitsweise kommen Sie sicher zu guten Ergebnissen.

Nach diesem kompakten Workshop sind Sie in der Lage, mit dem aktivierten Wissen den Kompetenzen und Strategien selbst dafür zu sorgen, dass Ihre zukünftigen Besprechungen erfolgreich gestaltet werden; u.a. Die Ressourcen aller nutzen, die Ideenproduktion fördern, Gedanken sichtbar machen und zu Ergebnissen begleiten.

Projektmanagement

Strategien entwickeln - Projekte erfolgreich gestalten

Häufig erleben wir bestehende Arbeits- und Organisationsformen als bürokratisch, umständlich, langsam und schwerfällig, vor allem dann, wenn akute und strategisch wichtige Aufgaben zu lösen sind.

Strategische Ausrichtungen in Verbindung mit effektiven und effizienten Arbeitsmethoden sind für viele Landesturnverbände, Turngaue und regionale Turnverbände im Deutschen Turner-Bund eine herausragende Zukunftsaufgabe. Dieses gilt für eine Vielzahl von Themen, Herausforderungen, Problemen u.ä..

In dem Modul "Projektmanagement - Strategien entwickeln - Projekte erfolgreich gestalten" bieten wir den Führungskräften und Verbandsmitarbeitern/-innen Unterstützung an, mit der Methode "Projektmanagement" im Modul selbst erste Schritte strukturiert, systematisch, konkret und letztlich professionell in Richtung der Lösung zukünftiger Aufgaben zu gehen. Wir arbeiten mit den konkreten Erfahrungen der Teilnehmenden und an praxisnahen Beispielen; eigene

Herausforderungen und Projektideen können sicherlich mitgebracht werden und bilden dann die Basis für die konkrete Zusammenarbeit im Modul. Das Potenzial zur Gestaltung wichtiger Zukunftsaufgaben ist bei allen Erfahrungen vorhanden - in diesem Modul es gilt, die Ressourcen zu erkennen und zu nutzen; und am Ende des Moduls, sind alle Teilnehmenden gut vorbereitet, in Ihrer Verbandspraxis der Gelernte sofort anzuwenden.

Mitarbeiter- und Freiwilligenmanagement

Mitarbeiter finden, unterstützen und begleiten

Die Bereitschaft bei Menschen, sich freiwillig im Turnen zu engagieren, ist auch heute noch hoch, in den letzten Jahren ist sie sogar gestiegen. Viele Verbandsvertreter im DTB und seinen Landesturnverbänden klagen dennoch darüber - die Ergebnisse der regionalen Zukunftswshops der Turngaue und Turnverbände beweisen dies - dass es immer schwieriger wird, Menschen für eine freiwillige und/oder ehrenamtliche Tätigkeit zu gewinnen. Das muss nicht so bleiben.

In diesem Modul des DTB-Projektes "Pluspunkt Ehrenamt.DTB" bieten wir Verbandsmitarbeitern und Führungskräften in den regionalen Turnverbänden Unterstützung und Hilfestellungen an, um neue Mitarbeiter für das Turnen zu entdecken, zu integrieren und zu fördern.

Besteht in Ihrem Turnverband aktuell oder in den nächsten Jahren das Problem, neue Mitarbeiter oder Nachfolger in Führungspositionen zu gewinnen? Wenn Sie diese Fragen mit Ja beantworten, zählen Sie zu den Verbandsmitarbeitern, für die speziell diese Maßnahme angeboten wird.